



Guia rápido

Como reduzir custos trabalhistas com tecnologia no RH

VIXTING
by Sankhya

Sumário

03 Introdução

05 Automatize processos repetitivos

06 Use ferramentas digitais para controle de jornada

07 Invista em automação no recrutamento e admissão

08 Digitalize treinamentos e comunicação interna

09 Utilize dados e inteligência para decisões estratégicas

11 Gerencie benefícios de forma inteligente

13 Conclusão

Introdução

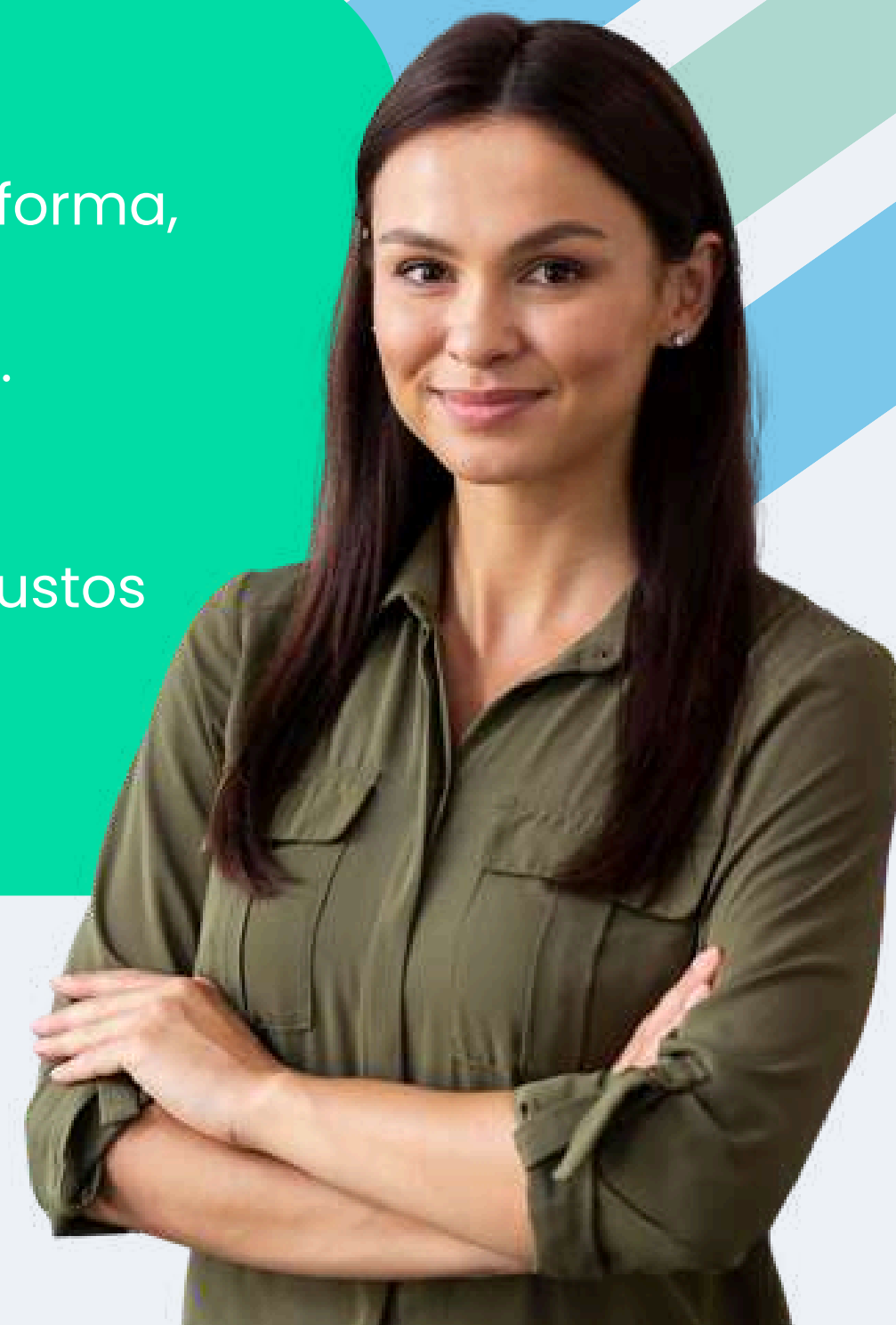
Os custos trabalhistas no Brasil não são só “custos extras”, são uma parte central e muitas vezes decisiva da competitividade empresarial. Encargos, benefícios, tributos, horas extras, licenças e passivos legais representam uma porcentagem significativa das despesas das organizações, e quando mal administrados, podem comprometer margens, planejamento e crescimento.

Isso sem contar com os custos indiretos, como erros de cálculo, horas extras não previstas, retrabalho, custos legais de litígios, absenteísmo, turnover, que elevam ainda mais a despesa total com mão-de-obra.



A boa notícia é que **a tecnologia oferece soluções práticas para reduzir custos, otimizar rotinas e aumentar a segurança dos processos**. Dessa forma, o RH pode automatizar tarefas, integrar dados, e se tornar um setor mais estratégico com menos retrabalho e mais decisões baseadas em dados.

Este guia rápido apresenta formas de aplicar a tecnologia para reduzir custos trabalhistas, aumentar a produtividade e fortalecer o papel do RH como parceiro estratégico do negócio.



Automatize processos repetitivos

Transformar tarefas rotineiras e manuais, como cálculos de folha, controle de ponto e conferência de dados, em **processos automatizados** é essencial para um RH mais eficiente.

Digitalizando essas etapas, **sua equipe reduz erros, economiza tempo e pode se dedicar a atividades estratégicas** que agregam valor ao negócio.

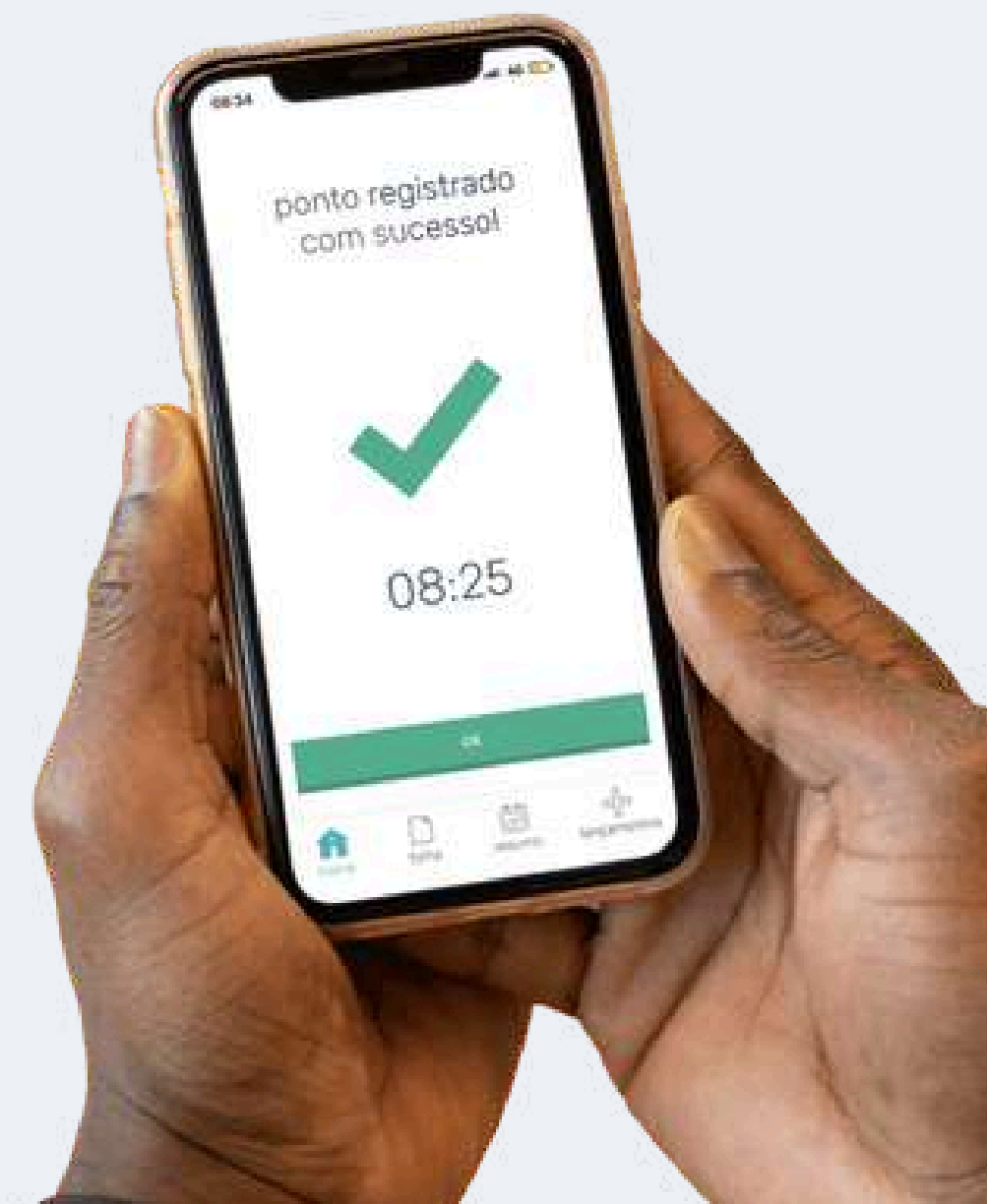


Use ferramentas digitais para controle de jornada



O controle da jornada de trabalho é **um dos pontos mais críticos para reduzir custos trabalhistas**, visto que falhas no ponto, horas extras indevidas e registros manuais podem gerar erros e passivos. **A automação traz precisão, transparência e confiança para empresa e colaboradores.**

Dessa forma, com sistemas digitais de ponto, é possível registrar entradas e saídas de forma segura, acompanhar horas extras em tempo real, marcação de ponto por reconhecimento facial, e gerar relatórios detalhados, adaptando-se a diferentes modelos de trabalho.



Invista em automação no recrutamento e admissão



O recrutamento e a admissão tradicionais envolvem várias etapas manuais, como triagem de currículos, conferência de documentos e integração do novo colaborador. Isso consome tempo, aumenta erros e gera custos desnecessários.

Para facilitar o processo, é recomendado o uso de plataformas que **centralizem todo o processo de admissão do colaborador**.

Na **Vixting**, você tem essas etapas centralizadas em um só lugar com agilidade e precisão, permitindo que seu RH se concentre em tarefas estratégicas e aumentando em consequência a eficiência da equipe e reduzindo custos.

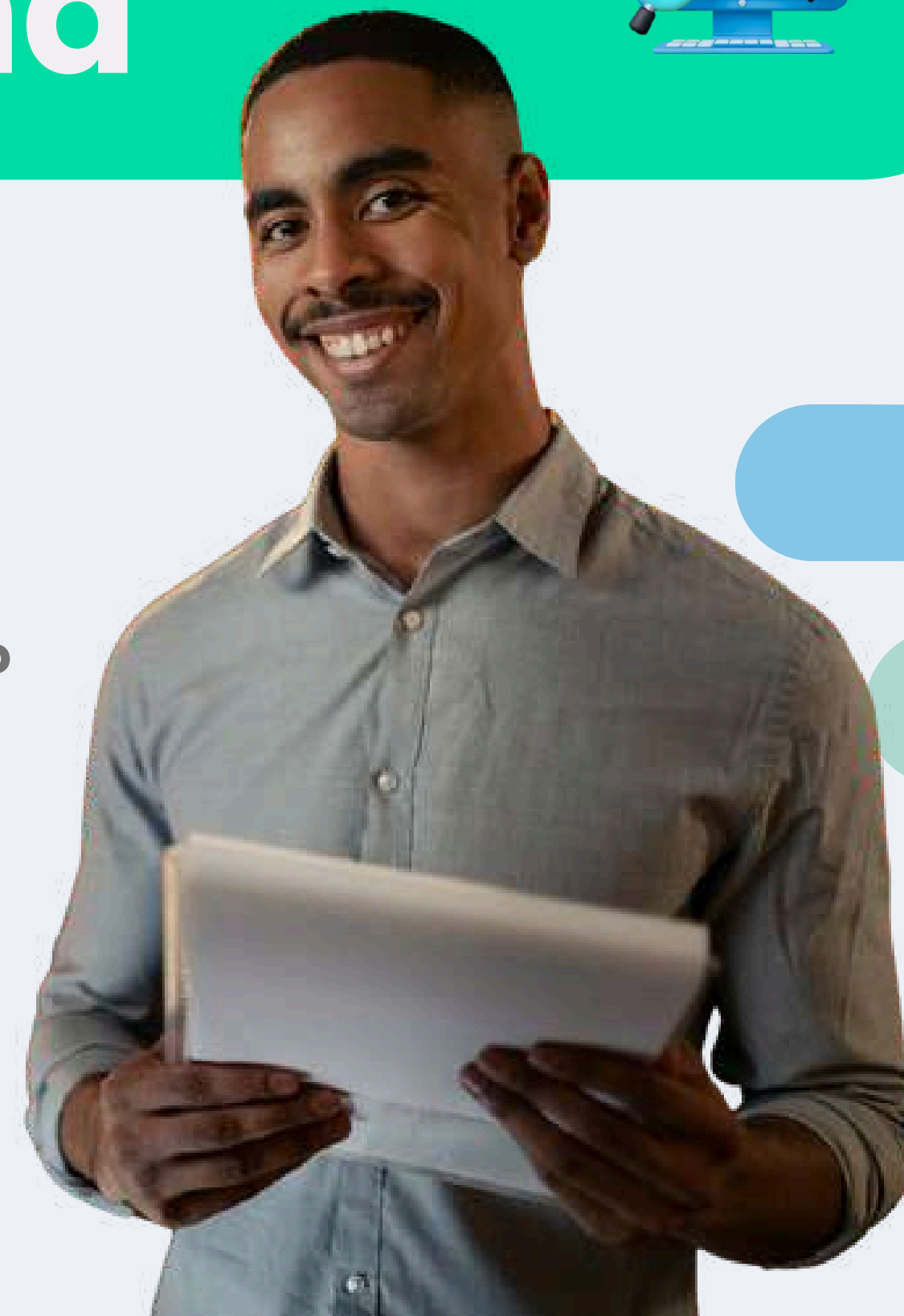


Digitalize treinamentos e comunicação interna



Treinamentos presenciais e a gestão de comunicação interna tradicional podem gerar altos custos com deslocamento, impressão de materiais e organização de salas ou eventos.

Ao adotar **plataformas de e-learning e intranets corporativas**, o RH consegue oferecer **treinamentos online, trilhas de desenvolvimento personalizadas e conteúdos sob demanda**, reduzindo custos e aumentando a flexibilidade e o engajamento.



Utilize dados e inteligência para decisões estratégicas



Tomar decisões no RH com base apenas em percepções pode gerar investimentos mal direcionados e custos desnecessários. Por isso, **usar dados confiáveis é fundamental** para entender onde estão os maiores gastos e prever riscos trabalhistas antes que eles se tornem problemas.



Com **ferramentas de People Analytics**, é possível cruzar informações sobre absenteísmo, turnover, produtividade e desempenho, obtendo uma **visão completa da força de trabalho**.

Você pode adotar esse processo com a **Vixting**, que **integra dados operacionais, saúde ocupacional e admissões digitais em uma única plataforma**. Com insights dos dashboards e relatórios da plataforma, é possível agir de forma preventiva ajustando políticas internas, identificar altos índices de turnover ou absenteísmo, e tomar decisões mais certas para reduzir riscos e custos trabalhistas.

Gerencie benefícios de forma inteligente



Fazer a gestão de informações trabalhistas em diferentes sistemas, além de consumir muito tempo, aumenta o risco de erros e inconsistências, visto que essa falta de integração pode causar atrasos em entregas legais, retrabalho e até multas por descumprimento de normas.



Ao centralizar todas as informações em uma única plataforma, **o RH ganha mais agilidade e segurança**. Processos como folha de pagamento, ponto, benefícios e admissões passam a conversar entre si, **evitando duplicidade de dados e garantindo conformidade com o eSocial** e demais obrigações trabalhistas.

Dessa forma, com acesso rápido a relatórios e indicadores, será possível **agir de forma preventiva e dedicar menos tempo a tarefas operacionais**.



Conclusão

Investir em tecnologia no RH não é um custo, é um ganho. Ao automatizar processos e eliminar tarefas manuais, sua empresa reduz riscos e despesas trabalhistas, além de ganhar em produtividade e eficiência nas operações do dia a dia.



Continue aprendendo com a gente!

Acompanhe a Vixting e veja como transformar a gestão do seu RH



Converse com nossa equipe



Leticia Felix – Líder Comercial



Thais Paiva – BDR

